

Nazwa
kwalifikacji:**Prowadzenie spraw kadrowo-płacowych i gospodarki finansowej jednostek organizacyjnych**Oznaczenie
kwalifikacji:**EKA.05**

Numer zadania:

02

Kod arkusza:

EKA.05-02-25.01-SG

Wersja arkusza:

SG

Lp.	Elementy podlegające ocenie/kryteria oceny <i>dopuszcza się inne sformułowania poprawne merytorycznie</i>
R.1	Rezultat 1: Umowa o pracę nr 1/12/2024 dla Mileny Prus– wydruk
	<i>zawiera w pozycji:</i>
R.1.1	Nazwa i nr dokumentu: Umowa o pracę numer 1/12/2024; dopuszcza się zapisy: UP/2024/12/1, UP 1/12/2024
R.1.2	Data zawarcia umowy: 28.11.2024
R.1.3	Dane pracodawcy: PLUSZAK Ewa Franczak; dopuszcza się zapis: Ewa Franczak
R.1.4	Dane pracownika: Prus Milena zam. Toruń ul. Forteczna 35
R.1.5	Rodzaj umowy o pracę: na czas nieokreślony
R.1.6	Stanowisko/rodzaj umówionej pracy: zabawkarz
R.1.7	Miejsce wykonywania pracy: Toruń ul. Ceramiczna 6; dopuszcza się zapis: siedziba firmy
R.1.8	Składniki wynagrodzenia: podstawa miesięczna/wynagrodzenie zasadnicze w zł: 5 000,00
R.1.9	Składniki wynagrodzenia: wynagrodzenie według stawki akordowej; dopuszcza się zapis: stawka akordowa 6 zł/szt.
R.1.10	Dzień/termin rozpoczęcia pracy: 01.12.2024
R.2	Rezultat 2: Lista płac nr 1/12/2024 dla Mileny Prus – wydruk (w programie Symfonia – lista płac rozbudowana, a w programie Optima – lista płac szczegółowa)
	<i>zawiera w pozycji:</i>
R.2.1	Nazwa dokumentu i okres płacowy: Lista płac grudzień 2024; dopuszcza się zapis: za okres: 01.12.2024-31.12.2024 Nazwisko i imię pracownika: Prus Milena
R.2.2	Podstawa miesięczna w zł: 5 000,00
R.2.3	Akord w zł: 1 680,00
R.2.4	Kwoty składek na ubezpieczenia społeczne finansowane przez ubezpieczonego w zł: - emerytalne: 651,97 - rentowe: 100,20 - chorobowe: 163,66
R.2.5	Koszty uzyskania przychodu w zł: 250,00, ulga podatkowa w zł: 300,00
R.2.6	Zaliczka na podatek dochodowy w zł: 362,00
R.2.7	Kwota składki na ubezpieczenie zdrowotne w zł: 518,78
R.2.8	Kwota do wypłaty w zł: 4 883,39
R.3	Rezultat 3: Polecenie przelewu zaliczki miesięcznej na podatek dochodowy od osób fizycznych za grudzień 2024 – wydruk
	<i>zawiera w pozycji:</i>
R.3.1	Nazwa organu podatkowego: Pierwszy Urząd Skarbowy w Toruniu
R.3.2	Numer rachunku bankowego organu podatkowego: 03 1010 0071 2222 9562 1862 9100
R.3.3	Kwota w zł: 362,00 lub 361,00 <i>Uwaga. Dopuszcza się kwotę zaliczki na podatek dochodowy wynikającą z listy płac zdającego, kryterium R.2.6 lub pomniejszoną o wynagrodzenie płatnika za terminową wpłatę zaliczki</i>
R.3.4	Numer rachunku bankowego zobowiązanego: 49 1160 2202 0000 0000 6172 0052
R.3.5	Nazwa zobowiązanego: Franczak Ewa

R.3.6	NIP: 9562186291, typ identyfikatora: N, okres: 24M12
R.3.7	Data wystawienia: 10.01.2025
R.4	Rezultat 4: ZUS ZUA Zgłoszenie do ubezpieczeń Mileny Prus – wydruk
	<i>zawiera w pozycji:</i>
R.4.1	Dane identyfikacyjne płatnika składek: NIP 9562186291, PESEL 82031245627
R.4.2	Dane identyfikacyjne płatnika składek: Nazwisko i imię: Franczak Ewa
R.4.3	Dane identyfikacyjne osoby zgłaszanej do ubezpieczeń: numer PESEL: 97090643785 nazwisko i imię: Prus Milena; data urodzenia: 06.09.1997
R.4.4	Dane ewidencyjne osoby zgłaszanej do ubezpieczenia: obywatelstwo: polskie, płeć: K
R.4.5	Kod tytułu ubezpieczenia: 01 10 0 0; kod wykonywanego zawodu: 731904
R.4.6	Data powstania obowiązku ubezpieczeń społecznych: 01.12.2024
R.4.7	Osoba zgłaszana podlega obowiązkowo ubezpieczeniom: emerytalnemu (X), rentowemu (X), chorobowemu (X), wypadkowemu (X)
R.4.8	Data powstania obowiązku ubezpieczenia zdrowotnego: 01.12.2024, kod oddziału NFZ: 02R
R.4.9	Adres zameldowania na stałe miejsce pobytu lub adres zamieszkania: kod: 87-100, miejscowość: Toruń, ulica: Forteczna, numer domu: 35
R.4.10	Data wypełnienia: 05.12.2024
R.5	Rezultat 5: ZUS RCA Imienny raport miesięczny o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach za grudzień 2024 r. dla Mileny Prus - wydruk
	<i>zawiera w pozycji:</i>
R.5.1	Identyfikator raportu: 01 12. 2024
R.5.2	Dane identyfikacyjne płatnika składek: NIP 9562186291, PESEL 82031245627
R.5.3	Dane identyfikacyjne płatnika składek: Nazwisko i imię: Franczak Ewa
R.5.4	Dane identyfikacyjne osoby ubezpieczonej: Nazwisko i imię: Prus Milena, typ P, identyfikator: 97090643785
R.5.5	Kod tytułu ubezpieczenia: 01 10 0 0, wymiar czasu pracy: 001 001
R.5.6	Podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie w zł: - emerytalne i rentowe: 6 680,00 - chorobowe: 6 680,00 - wypadkowe: 6 680,00
R.5.7	Kwota składki finansowanej przez ubezpieczonego na ubezpieczenie w zł: - emerytalne: 651,97 - rentowe: 100,20 - chorobowe: 163,66
R.5.8	Kwota składki finansowanej przez płatnika na ubezpieczenie w zł: - emerytalne: 651,97 - rentowe: 434,20 - wypadkowe: 111,56
R.5.9	Zestawienie należnych składek na ubezpieczenie zdrowotne w zł: - podstawa wymiaru składki: 5 764,17 - kwota należnej składki finansowana przez ubezpieczonego: 518,78
R.5.10	Data wypełnienia: 10.01.2025
R.6	Rezultat 6: Analiza efektywności wynagrodzeń w latach 2022 - 2023 – w arkuszu egzaminacyjnym
	<i>zawiera w pozycji:</i>
R.6.1	Wskaźnik efektywności wynagrodzeń w 2022 r.: 8,00
R.6.2	Wskaźnik efektywności wynagrodzeń w 2023 r.: 9,00

R.6.3	Interpretacja wskaźnika efektywności wynagrodzeń za 2022 r., np.: w roku 2022 wskaźnik efektywności wynagrodzeń wyniósł 8,00, co oznacza, że każda złotówka wydana/przeznaczona na wynagrodzenia przynosi efekt w wysokości 8,00 zł przychodu ze sprzedaży <i>Uwaga. Dopuszcza się interpretację wskaźnika efektywności wynagrodzeń w oparciu o inną wartość wskaźnika, o ile wynika z wartości ocenionej wg R.6.1</i>
R.6.4	Interpretacja wskaźnika efektywności wynagrodzeń za 2023 r., np.: w roku 2023 wskaźnik efektywności wynagrodzeń wyniósł 9,00, co oznacza, że każda złotówka wydana/przeznaczona na wynagrodzenia przynosi efekt w wysokości 9,00 zł. przychodu ze sprzedaży. <i>Uwaga. Dopuszcza się interpretację wskaźnika efektywności wynagrodzeń w oparciu o inną wartość wskaźnika, o ile wynika z wartości ocenionej wg R.6.2</i>
R.6.5	Ocena efektywności wynagrodzeń w latach 2022-2023, np.: efektywność wynagrodzeń w 2023 wzrosła w stosunku do roku 2022 o 1,00, co oznacza, że każda złotówka wydana na wynagrodzenia przyniosła o 1,00 zł więcej przychodu ze sprzedaży. Wzrost ten jest korzystny dla przedsiębiorstwa. <i>Uwaga. Dopuszcza się ocenę efektywności wynagrodzeń w oparciu o inną wartość wskaźników, o ile wynika z wartości ocenionych wg R.6.1. i R.6.2</i>